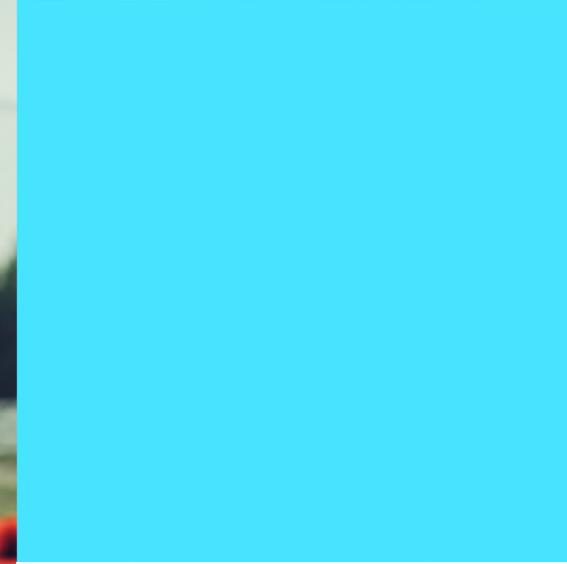




Organiser un TEAM BUILDING INCENTIVE

02 Janvier 2023





3 MOMENTS ESSENTIELS

EXERCICES, JEUX, JEUX DE RÔLES

C'est le moment lors duquel, à travers le jeu ou les exercices à mener collectivement, les dysfonctionnements ou blocages vont apparaître "naturellement" mais surtout les forces vont se révéler.

PARTAGE, COOPÉRATION ET ÉCOUTE

Chacun expose ses points de vue quant aux éventuels blocages et autres situations inconfortables, ses expériences, ses doutes, mais aussi ses attentes - tantôt partagées ou non exprimées. Le but est de communiquer et d'accueillir la vision de chacun.

OUVERTURE

Un moment inattendu où chacun pourra découvrir et mettre en avant un potentiel, un talent potentiellement non révélé. Il s'agit ici de surprendre, bousculer, déstabiliser pour pousser le collectif à penser différemment, voire innover avant de construire ensemble.

LES INTÉRÊTS POUR VOTRE ENTREPRISE



Créer/renforcer la **cohésion de groupe** tout en libérant le potentiel individuel



Développer **l'intelligence collective** pour favoriser l'engagement et la créativité



Optimiser la **performance professionnelle et commerciale** : développer le CA, augmenter la satisfaction client



Redonner **du sens, de la motivation** et fédérer autour d'un objectif commun dans l'intérêt de l'entreprise

Les bénéfices indirects

du Team-Building

1. Une **prise de recul** qui permet une meilleure compréhension du contexte



2. Un **positionnement** plus pertinent et des actions plus ajustées



3. Le développement de la **coopération** à partir des complémentarités de chacun



5. Redonner du **sens** au travail d'équipe et fédérer autour de **valeurs communes**



4. L'expression des **non-dits** et des **attentes de chacun** pour se sentir bien et reconnu au sein de l'équipe





MATINÉE COMMUNICATION ET BIEN-ÊTRE

Des activités collectives innovantes dans des cadres atypiques.

Nos objectifs : Renforcer la cohésion d'équipe, la communication, l'investissement des membres de l'équipe grâce à des actions qui favorisent la prise de conscience, l'ajustement des pratiques et le repositionnement professionnel.



SOIRÉE COCKTAIL OU DINER

Autour de différentes thématiques comme l'œnologie ou l'art culinaire pour des moments créatifs et conviviaux.

Nos objectifs : Créer du lien entre les membres de l'équipe, élargir leurs repères par le biais de découvertes pour ouvrir leur vision, leur communication et développer l'intelligence collective.



JOURNÉE SPORT, QUIZZ ROOM...

Le sport au cœur du dispositif (développer la qualité des liens entre les membres d'une équipe en passant par les valeurs et bénéfices multiples des activités sportives).

Nos objectifs : Utiliser les sensations fortes et la notion d'effort pour impulser une énergie positive, vecteur de performance individuelle et collective.



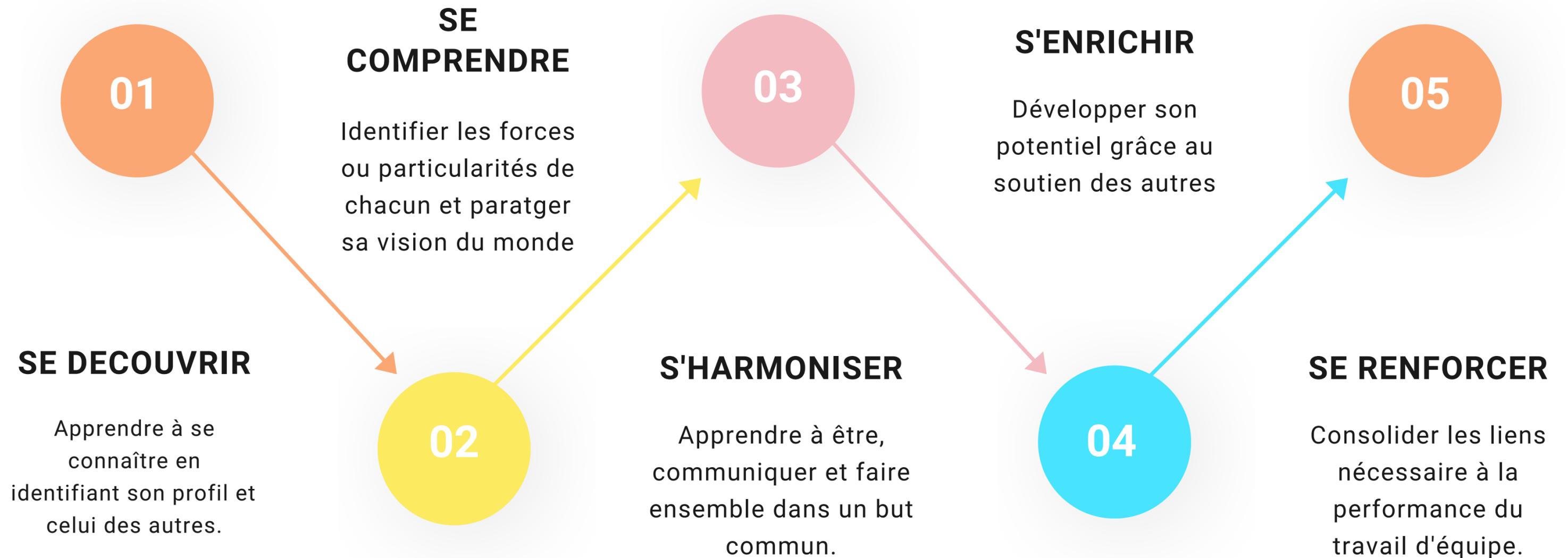
WEEK-END NATURE ET DÉTENTE

Travail de prise de parole en public à travers le théâtre, reconnexion aux sens avec des ateliers culinaires et olfactifs ...

Nos objectifs : déclencher une prise de conscience, un changement de comportement, une adhésion au projet de l'entreprise, améliorer la communication en interne, révéler les talents et permettre à chacun de trouver sa place dans la dynamique d'équipe.

Les Étapes du Team Building

Du groupe à l'équipe solide et performante



Les Étapes de l'accompagnement d'équipe

En collaboration avec les managers et décideurs

01

PROJET

Examinez la documentation liée à votre sujet.

03

ACTION

Déroulement de l'action.
Valorisation des potentiels.

05

SUIVI

Suivi à 3 mois et 6 mois pour mesurer les bénéfices de l'action

PREALABLE

Entretien d'identification des besoins et compréhension du contexte

2

VALIDATION

Ajustement si besoin du cahier des charges et finalisation du projet

04

M

CONTACTEZ-NOUS

NUMÉRO DE TÉLÉPHONE

06 49 08 59 46

ADRESSE E-MAIL

contact@meraki-formation.fr



Meraki



ILS NOUS FONT CONFIANCE

